



(iRH | RESEARCH

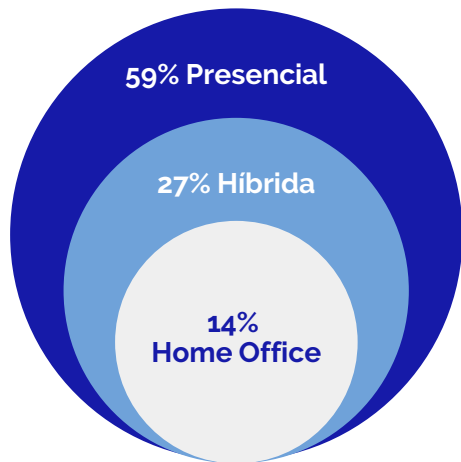
EL FUTURO DEL HOME OFFICE EN EL PARAGUAY



Mayo, Junio 2021

Prácticas de Mercado

% de colaboradores según modalidades de trabajo



Por cada 10 colaboradores:

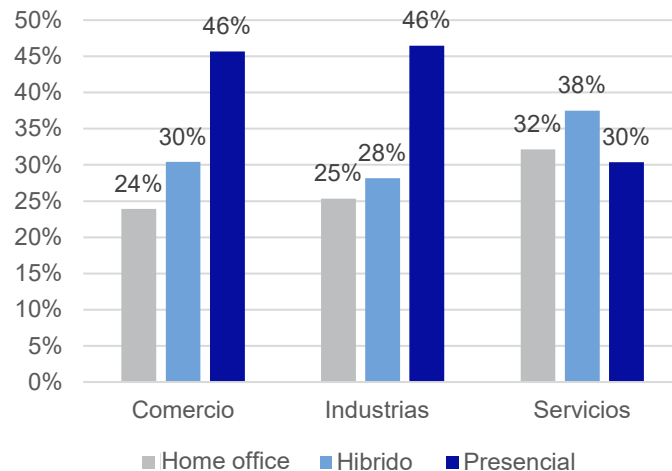
6 trabajan de manera presencial

3 trabajan de manera híbrida.

1 trabaja en Home office.

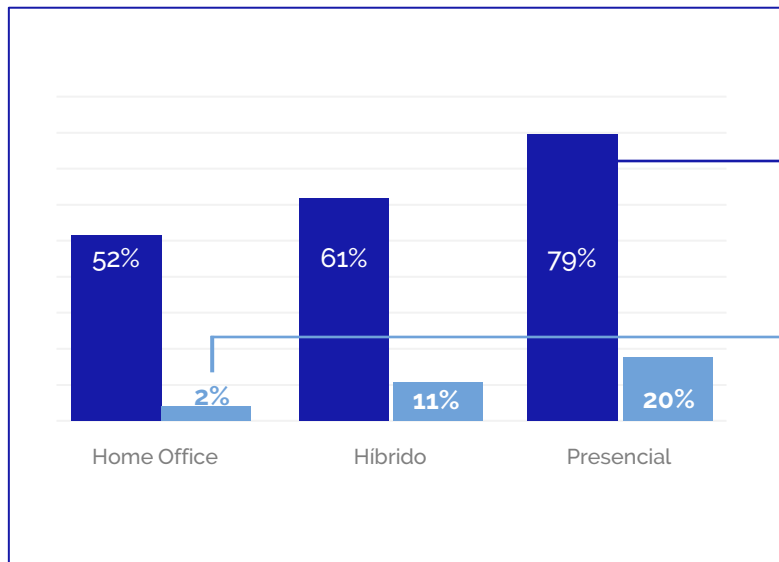
● Sectores industrial y de comercio con mayores porcentajes de colaboradores en modalidad presencial.

● Sector servicios con mayor porcentaje de colaboradores en modalidad híbrida.



Prácticas de Mercado

Modalidades de Trabajo



79%

de las empresas implementan la modalidad presencial en al menos una de sus áreas.

Algunas empresas combinan las modalidades de trabajo por lo tanto la suma supera 100%.

2%

de las empresas implementan solo la modalidad home office en todas sus áreas.

■ Empresas que implementan la modalidad indicada, en al menos un área.

■ Empresas que implementan una misma modalidad en todas las áreas.

*Algunas empresas implementaron más de una acción, por lo tanto el total supera 100%

Prácticas de Mercado

Principales esquemas de trabajo de empresas que aplican la modalidad híbrida.

54%

Cuadrillas/burbujas definidas por dos o tres días en la semana presencial y el resto home office.

35%

Cuadrillas/burbujas definidas por una semana presencial y la siguiente home office.

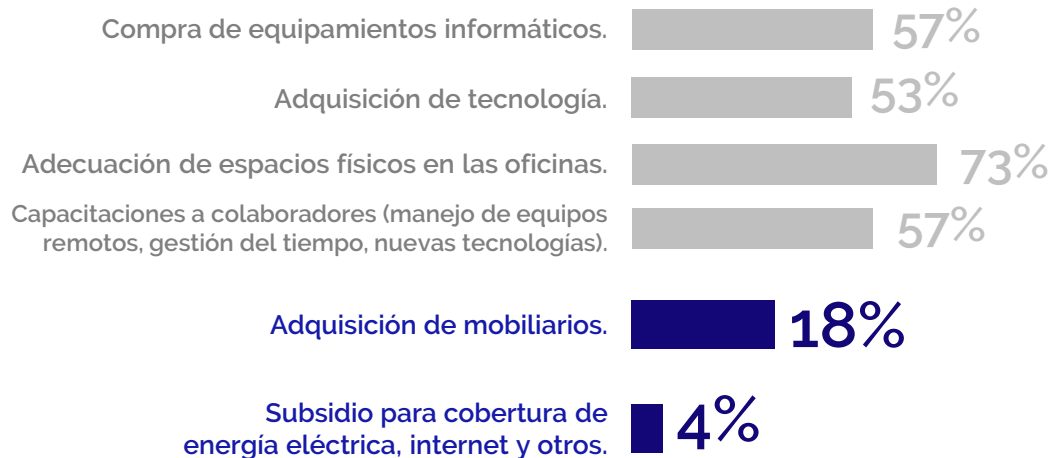
11%

El resto de las empresas aplican esquemas circunstanciales.



Prácticas de Mercado

Acciones implementadas por las empresas para seguir con las actividades laborales.



El 18% de las empresas facilitan el bienestar del colaborador en la casa para llevar adelante las actividades permitiéndole llevar su silla o escritorio, también se encontró que el 4% de las empresas otorgan una cobertura para internet”.

- Karina González



*Algunas empresas implementaron más de una acción, por lo tanto el total supera 100%

¿A que apostó cada sector para salir adelante?

Realizaron **capacitaciones** a los colaboradores:

61% del rubro industrial

59% del rubro de servicios

52% del rubro de comercios

Realizaron **compras de equipamientos** informáticos:

58% del rubro industrial

69% del rubro de servicios

43% del rubro de comercios

Realizaron **adecuación de espacios físicos**:

74% del rubro industrial

62% del rubro de servicios

87% del rubro de comercios

Algunas empresas apostaron a más de una actividad, por lo tanto **la suma total supera 100%**

Home office

Principales desafíos de implementar el modelo home office en la empresa.

La naturaleza de la actividad económica del negocio.

48%

Digitalización de procesos. Ejemplo: firmas de documentos, aprobaciones.

49%

El acceso a las tecnologías, recursos e infraestructura necesaria para el desarrollo del negocio.

29%

Gestión de equipos remotos.

39%

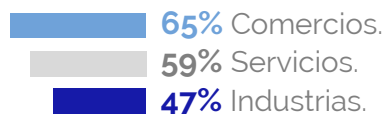
Definiciones de indicadores de gestión para el home office.

56%

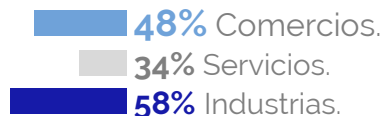
*Algunas empresas enfrentaron más de un desafío, por lo tanto el total supera 100%

Los 4 principales desafíos para implementar el modelo home office.

No cuentan con indicadores de gestión para el home office:



La naturaleza de la actividad económica:



Gestión de equipos remotos:



Digitalización de procesos:



Los desafíos se ven ligados a las necesidades y características de cada sector”.

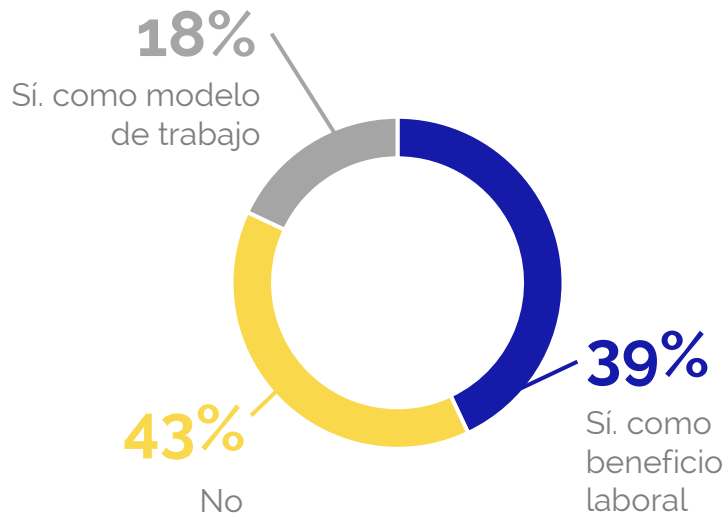
- Karina González



*Algunas empresas enfrentaron más de un desafío, por lo tanto el total supera 100%

Home Office

¿Cómo seguirá el home office en Paraguay?
Según las empresas y por sectores.



Comercios lo implementaría como beneficio laboral

48%

Industrias no lo implementarían

47%

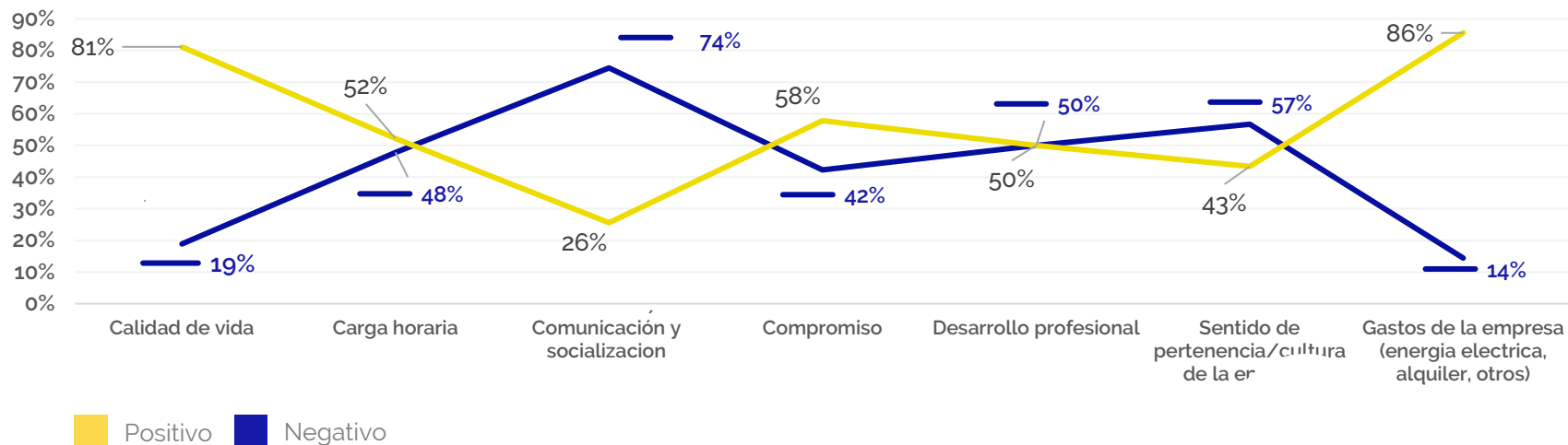
Servicios no lo implementarían

38%

Home Office

Posibles Efectos de aplicar Modalidad 100% home office

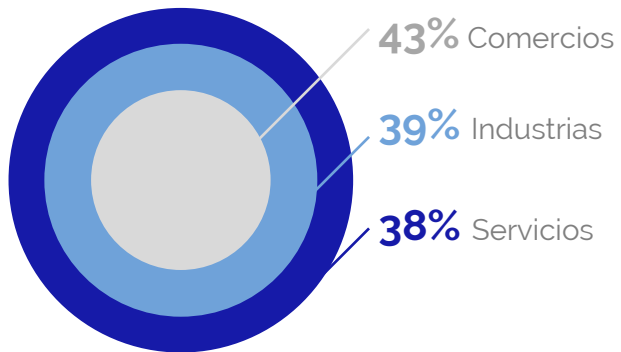
Algunas empresas mencionaron más de un efecto, por tanto **supera el 100%**.



Bienestar de los colaboradores

Empresas que consultaron a sus colaboradores sobre la preferencia en la modalidad de trabajo.

Empresas que han mapeado la situación de sus colaboradores por sector:



Se visualizará una intención de las empresas a co-crear modelos de trabajo con sus colaboradores".

- Karina González



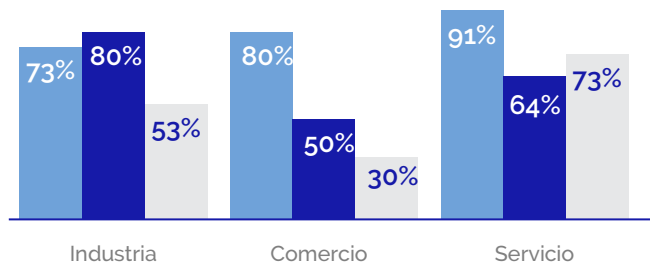
3 de cada 10

empresas consultó a sus colaboradores la modalidad de trabajo de su preferencia.

4 de cada 10

empresas han mapeado a los colaboradores que se encuentran realizando cuidados a niñas/os y/o adultos mayores.

Acciones implementadas por las empresas cuyos colaboradores tienen a cargo el cuidado de otros integrantes de la familia.



- Ofreciendo flexibilidad horaria.
- Otorgando permisos sin descuentos.
- Implementando la modalidad home office.

81%

Ofrece flexibilidad horaria.

53%

Implementan modalidad home office.

67%

Permisos sin descuentos.

Algunas empresas implementaron más de una práctica, por lo cual **supera el 100%**.

*Algunas empresas implementaron más de una acción, por lo tanto el total supera 100%

Préstamos de emergencia a sus colaboradores

7 de cada **10** empresas otorgan préstamos de emergencia a sus colaboradores por motivos de salud:

83%

del sector comercio realiza esta acción.

59%

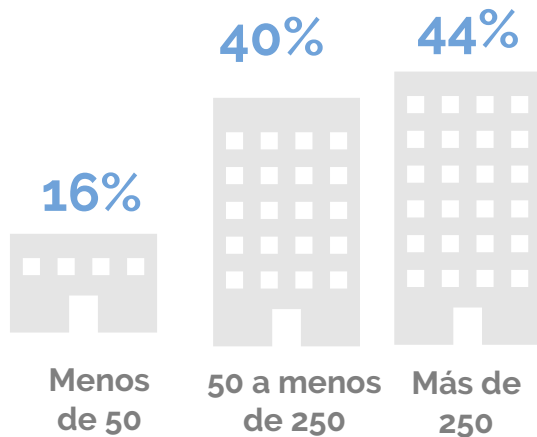
del sector servicio realiza esta acción.

68%

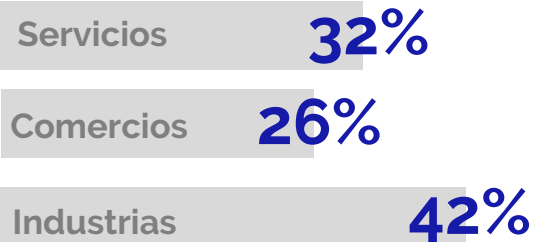
del sector industria realiza esta acción.

Distribución muestral

Cantidad de colaboradores de las empresas:



90 Empresas participantes que pertenecen a los siguientes sectores:





EL FUTURO DEL HOME OFFICE EN EL PARAGUAY

Para saber más información del
mercado laboral en Paraguay ingresá a

www.irh.com.py    